УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 14.12.2020 г. № 338

г. Нязепетровск

О внедрении целевой модели
наставничества

На основании приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020 года № 01/2428 «Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества в Челябинской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 (далее-Целевая модель наставничества).
2. Назначить ответственным по внедрению и реализации на территории Нязепетровского муниципального района модели наставничества начальника отдела дополнительного образования Мурыгину Татьяну Александровну.
3. Управлению образования Нязепетровского муниципального района:

3.1. Согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели.

3.2. Осуществлять контроль по реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Нязепетровского муниципального района.

4. Утвердить списки муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, являющихся участниками внедрения целевой модели наставничества (Приложение № 1).
5. Руководителям образовательных организаций:

5.1. Разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества.

5.2. Разработать и реализовать программу наставничества.

5.3. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации.

5.4.Привлекать к реализации программ наставничества образовательные организации, Предприятия и организации территории, учреждения культуры и спорта, юридические и физические лица, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

5.5.Осуществить персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества по установленной форме (Приложение № 2).

5.6. Вносить в формы федерального статистического наблюдения данные о количестве участников программ наставничества.
5.7. Провести внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.
5.8. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.
5.9.
6. Утвердить этапы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Нязепетровского муниципального района в 2020-2021 учебном году (Приложение №3).
7. Утвердить целевые показатели развития муниципальных программ наставничества (Приложение № 4).
8. Контроль исполнения настоящего распоряжения на начальника отдела дополнительного образования Мурыгину Т.А.

Начальник
Управления образования Д.А. Галанов

Приложение 1 к Приказу
Управления образования
от 14.12.2020 г. № 338

Список образовательных организаций Нязепетровского района, являющихся участниками внедрения целевой модели наставничества

1. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Нязепетровска»;
2. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Нязепетровска»;
3. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Нязепетровска»;
4. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 27 г. Нязепетровска»;
5. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ситцевская средняя общеобразовательная школа»;
6. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Шемахинская средняя общеобразовательная школа»;
7. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Аряслановская средняя общеобразовательная школа»;
8. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ункурдинская средняя общеобразовательная школа»;
9 Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Первомайская средняя общеобразовательная школа»;
10. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Аряслановская основная общеобразовательная школа»;
11. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом учащейся молодежи»;
12. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Станция юных натуралистов»;
13. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников».

Приложение 2 к Приказу
Управления образования
от 14.12.2020 г. № 338

Сведения об обучающихся образовательной организации, охваченных различными формами наставничества

_____за 20__-20__учебный год

наименование образовательной организации

№	ФИО наставляемого	Контактные данные	Год рождения наставляемого	Форма наставничества	ФИО наставника	Место учебы	Мероприятия программы наставничества	Отметка о прохождении

Сведения о наставниках обучающихся образовательной организации, участвующих в различных формах наставничества

_____за 20__-20__учебный год

наименование образовательной организации

№	ФИО наставника	Место работы/учебы	Контактные данные	Форма наставничества	ФИО наставляемого	Мероприятия программы наставничества	Отметка о завершении

Приложение 3 к Приказу
Управления образования
от 14.12.2020 г. № 338

Этапы внедрения модели наставничества в образовательных организациях Нязепетровского муниципального района в 2020-2021 году

№ п/п	Этапы внедрения целевой модели наставничества	Сроки
1.	Назначение куратора в ОО	до 31.12.2020
2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, ее утверждение	до 31.12.2020
3.	Создание на официальном сайте ОО вкладки «Наставничество»	январь 2021
4.	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества с Управлением образования Нязепетровского района	январь 2021
5.	Информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители/законные представители, работодатели)	январь-февраль 2021
6.	Формирование базы наставников и наставляемых	март 2021
7.	Обучение наставников	апрель-май 2021
8.	Организация форм наставничества	май-июнь 2021
9.	Реализация модели наставничества	с 01.01.2021
10.	Подведение итогов, популяризация лучших практик наставничества	декабрь 2021

Приложение 4 к Приказу
Управления образования
от 14.12.2020 г. № 338

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Контрольные значения по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Доля обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества в роли наставляемого, %	10%	20%	35%	50%	70%
2.	Доля обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества в роли наставляемого, %	10%	20%	35%	50%	70%