УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 23.04.2021 г. № 106

г. Нязепетровск

Об утверждении технологической карты профессионального развития педагогических работников Нязепетровского муниципального района

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности», от 18.03.2021 г. № 01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую технологическую карту профессионального развития педагогических работников Нязепетровского муниципального района (Приложение 1).
2. Информационно методическому отделу Управления образования обеспечить организационное и информационно –методическое сопровождение технологической карты профессионального развития педагогических работников Нязепетровского муниципального района.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Лаврову Р.В.

Начальник
Управления образования Д.А. Галанов

Приложение
к приказу Управления образования
от 23.04. 2021 г. № 106

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА
профессионального развития педагогических работников
Непетровского муниципального района

Цель :Обеспечение непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования по компетенциям управления качеством образования по результатам МСОКО посредством использования инструментов формального и неформального повышения квалификации.

Задачи:

1. Стимулировать профессиональный рост руководящих и педагогических работников через организацию их участия в муниципальных, региональных (федеральных) процедурах по выявлению профессиональных дефицитов.
2. Развивать кадровый потенциал образовательных учреждений муниципалитета посредством продвижения актуальных программ дополнительного профессионального образования и развития муниципальной системы методической работы.
3. Оказывать поддержку молодым педагогам через различные формы наставничества.
4. Организовывать сетевые формы взаимодействия руководящих и педагогических работников на муниципальном уровне.
5. Осуществлять научно-методическое сопровождение руководящих и педагогических работников через организацию и проведение профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и других мероприятий.

***Нормативные основания*:**

- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности».
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 18.03.2021 № 01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. сроков проведения мониторинга ее эффективности»
- Приказ Управления образования от 24.03.2021 г. № 61 «О внедрении и реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности в Нязепетровском муниципальном районе»
- Приказ Управления образования от 01.04.2021 г. № 75 « Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. сроков проведения мониторинга ее эффективности в Нязепетровском муниципальном районе»

№ п/п	**Показатели** (*исходя из федеральных требований к показателям, в соответствии с установленным количеством*):	**Методы сбора и обработки информации по показателям:**
1.	Количество руководящих и педагогических работников, принявших участие в выявлении профессиональных	– Сбор статистических отчетов по результатам участия в региональных (федеральных) процедурах по выявлению профессиональных дефицитов.

	дефицитов. *Организация выявления профессиональных дефицитов педагогических работников (1)*	
2.	Количество ДПП ПК на бюджетной основе, востребованных работниками образовательных учреждений муниципалитета, в рамках заключенных договоров (соглашений) по сопровождению повышения квалификации руководящих и педагогических работников между ОО и ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО, ОГБУ ЧЦОПМКП. *Учет организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципалитета проходили повышение квалификации (3)*	Опрос муниципальных образовательных учреждений о потребности в ДПП ПК на бюджетной основе, с которыми заключены договоры (соглашения) / обработка данных с помощью Excel-таблиц
3.	Количество руководящих и педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование в различных организациях ДПО за отчетный период и трехлетний период *Учет организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципалитета проходили повышение квалификации (3)*	Сбор статистических отчетов муниципальных образовательных учреждений о дополнительном профессиональном образовании / обработка данных с помощью Excel-таблиц
4.	Количество районных, территориальных и школьных методических объединений, сопровождаемых на муниципальном уровне. *Развитие и/или поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне (5)*	Изучение данных приказов управления образования администрации Нязепетровского муниципального района и образовательных организаций района/ подсчет данных
5.	– Количество школ, педагоги которых принимают участие в школе молодого педагога (ШМП), сопровождаемых на муниципальном уровне. – Количество молодых (начинающих и малоопытных) руководящих и педагогических работников, являющихся участниками ШМП. *Осуществление методической поддержки молодых педагогов/реализация системы наставничества (4)*	Изучение данных общеобразовательных организаций Нязепетровского муниципального района/ подсчет данных
6.	– Количество профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и других мероприятий научно-практической направленности, организуемых на муниципальном уровне (*в*	– Изучение данных приказов управления образования администрации Нязепетровского муниципального района / подсчет данных. – Изучение данных управления образования администрации

	т.ч. муниципальных этапов областных мероприятий) – Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня, в общей численности педагогических работников *Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников (7)*	Нязепетровского муниципального района /расчет доли, исходя из данных приказов и форм федерального статистического наблюдения (ОО-1, 85-К, 1-ДО – количество педагогических работников муниципальных учреждений разных типов)

№ п/п	**Мониторинговые мероприятия** *(как процедуры реализации метода с указанием вида – **инвариантные, вариативные**)* *к формулировке каждого метода добавляется способ его реализации*	Периодичность	Ответственный	Организационно-распорядительный документ
1.	Проведение опроса «Участие в региональных (федеральных) процедурах по выявлению профессиональных дефицитов» ***инвариантное***	ежегодно	муниципальный координатор процедуры	приказ управления образования администрации Нязепетровского муниципального района
2.	Проведение анкетирования (тестирования) участников РМО по выявлению профессиональных дефицитов ***вариативное***	август-сентябрь	руководитель РМО	План работы РМО
3.	Мониторинг разработки информационных карт методической работы ***вариативное***	май	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы
4.	Проведение опроса об актуальных направлениях развития системы образования муниципалитета в рамках регулярных методических недель и районных семинаров ***вариативное***	по графику мероприятий	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы
5.	Проведение опроса о потребности муниципальных образовательных учреждений в ДПП ПК на бюджетной основе организаций ДПО, с которыми заключены договоры (соглашения) ***инвариантное***	октябрь-ноябрь	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы.
6.	Сбор статистических отчетов муниципальных образовательных учреждений о дополнительном профессиональном образовании / обработка данных с помощью Excel-таблиц ***вариативное***	ежеквартально	Управление образования информационно методический отдел	План график курсов повышения квалификации Нязепетровского муниципального района
7.	Проведение анализа данных приказов Управления образования и образовательных организаций Нязепетровского муниципального района на предмет количества РМО (ШМО) ***вариативное***	август сентябрь	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы.

8.	Проведение анализа данных образовательных организаций Нязепетровского муниципального района на предмет количества и участников ШМП ***вариативное***	август октябрь	Управление образования информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы.
9.	Мониторинг страниц сайтов образовательных организаций на предмет размещения необходимой информации по профессиональному развитию педагогических работников ***вариативное***	ежегодно	Управление образования	План работы Управления образования
10.	Проведение анализа образовательных организаций Нязепетровского муниципального района на предмет количества профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и других мероприятий научно-практической направленности ***вариативное***	декабрь	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы.
11.	Проведение анализа образовательных организаций Нязепетровского муниципального района на предмет количества педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства ***вариативное***	ежегодно	информационно методический отдел	План работы муниципальной методической службы.

№ п/п	**Аналитические документы по результатам мониторинговых мероприятий** *к формулировке каждого мониторингового мероприятия*	**Адресные рекомендации** *направленность адресных рекомендаций*	**Меры** *примеры мер по поддержанию качества на достигнутом уровне, по повышению качества*	**Управленческие решения** *варианты решений*
1.	Аналитическая справка по результатам мониторинга «Участие в региональных (федеральных) процедурах по выявлению профессиональных дефицитов»	Руководителям образовательных организаций по стимулированию работников к участию в процедурах	Определение квот и образовательных организаций по участию в процедурах	Рекомендации руководителям образовательных организаций о выполнении квот по участию в процедурах
2.	Краткий анализ результатов анкетирования (тестирования) участников РМО по выявлению профессиональных дефицитов в разделе «Анализ районного методического объединения»	Руководителям образовательных учреждений: о направлении работников на мероприятия РМО. Работникам: об участии в мероприятиях	Определение руководителем РМО направленности мероприятий. Организация координационных совещаний для руководителей РМО	Формирование раздела «План» плана-отчета районного методического объединения в части мероприятий конкретной направленности и утверждение плана. Информирование руководителей

				муниципальных образовательных организаций о планах работы РМО
3.	Краткий анализ районных мероприятий и семинаров (с учетом данных опроса об актуальных направлениях развития системы образования муниципалитета)	Руководителям образовательных организаций и педагогическим работникам: о представлении успешных практик на предстоящих городских научно-практических конференциях и семинарах	Проведение профессионально-общественной экспертизы лучших практик, методических продуктов на районных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства и научно-методических материалов	Выбор актуальных направлений развития системы образования муниципалитета для обсуждения на предстоящих городских научно-практических конференциях и семинарах. Разработка программ предстоящих городских научно-практических конференций и семинаров с учетом выбранных актуальных направлений
4.	Справка о потребности муниципальных образовательных организаций в ДПП ПК на бюджетной основе с организациями, с которыми заключены договоры (соглашения)	Руководителям образовательных организаций: о направлении работников на ДПП ПК на бюджетной основе, с которыми заключены договоры (соглашения)	Направление сводной потребности муниципальных образовательных учреждений в ДПП ПК на бюджетной основе в организациями, с которыми заключены договоры (соглашения)	Формирование графика сопровождения обучения руководящих и педагогических работников. Контроль и анализ исполнения графика сопровождения
5.	Сводный статистический отчет о дополнительном профессиональном образовании работников муниципальных образовательных учреждений. Отчет о достижении целевых показателей муниципальной программы	Руководителям образовательных организаций: о выполнении целевого показателя муниципальной программы в отношении ДПО работников	Учет результатов ДПО работников муниципальных образовательных учреждений при оценке эффективности деятельности руководителей и при их аттестации.	Стимулирующие выплаты руководителям. Решения муниципальной аттестационной комиссии.
6.	Справка о деятельности РМО за отчетный период	Руководителям образовательных учреждений: проанализировать результативность участия работников в РМО	Обсуждение на совещании руководителей РМО, в т.ч. ШМП, за отчетный период и предложений об их организации на предстоящий учебный год. Определение руководителей, РМО, состава участников ШМП	Утверждение на методическом совещании планов-отчетов РМО. Подготовка приказов управления образования об организации работы РМО в учебном году. Информирование руководителей муниципальных образовательных учреждений о работе РМО в учебном

				году. Контроль и анализ исполнения приказов управления образования об организации работы РМО
7.	Справка о результатах мониторинга страниц сайтов образовательных организаций Нязепетровского муниципального района	Руководителям образовательных организаций: скорректировать (актуализировать) информацию на сайте и использовать потенциал других ОО	Обсуждение на совещании руководителей образовательных организаций результатов мониторинга за отчетный период	Рекомендации руководителям муниципальных образовательных учреждений по результатам мониторинга сайтов
8.	Справка об участии педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня за отчетный период. Отчет о достижении целевых показателей муниципальной программы	Руководителям образовательных учреждений: о выполнении целевого показателя муниципальной программы в отношении участия педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства; о создании условий для работников по участию в конкурсах: информационно методическому отделу о научно-методическом сопровождении участия педагогических работников в конкурсах и проведении конкурсов на муниципальном уровне	Учет результатов участия педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства при оценке эффективности деятельности руководителей. Информирование руководителей муниципальных образовательных учреждений об актуальных профессиональных конкурсах. Проведение методических мероприятий по сопровождению конкурсов	Стимулирующие выплаты руководителям. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства и научно-методических материалов на муниципальном уровне. Инициирование новых конкурсов профессионального мастерства и научно-методических материалов на муниципальном уровне. Контроль и анализ исполнения приказов управления образования об организации и проведении конкурсов.
Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений				
Примерные характеристики стабильного состояния		*Примерные характеристики положительной динамики*		

1. Наблюдается стабильное количество руководящих и педагогических работников, принимающих участие в выявлении профессиональных дефицитов. 2. Количество руководящих и педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование в различных организациях ДПО за отчетный период и трехлетний период, остается стабильным. 3. В муниципалитете действует устойчивое количество районных методических объединений, в т.ч. ШМП в соответствии с предметным принципом и(или) по направлениям деятельности образовательных учреждений. 4. Наблюдается стабильное количество руководящих и педагогических работников, принимающих участие в работе РМО, в т.ч. ШМП, в профессиональных конкурсах. В работе РМО уделяется внимание наставничеству. 5. Имеет место регулярное сетевое взаимодействие внутри муниципалитета. 6. Городские методические недели и районные семинары имеют регулярный характер.	1. Наблюдается положительная динамика количества руководящих и педагогических работников, принимающих участие в выявлении профессиональных дефицитов, и наличие понимания у работников необходимости выявления собственных профессиональных дефицитов. 2. Наблюдается рост количества руководящих и педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование в различных организациях ДПО за отчетный период и трехлетний период. 2. Работники муниципальных образовательных учреждений заинтересованы в участии в районных методических объединениях, в т.ч. ШМП, что подтверждается задействованностью в мероприятиях, результатами процедур независимой оценки качества образования и профессиональных конкурсов. 3. Наблюдается положительная динамика количества руководящих и педагогических работников, принимающих участие в работе РМО, в т.ч. ШМП, в профессиональных конкурсах. В работу РМО внедряются новые технологии наставничества. 4. Обеспечивается сетевое взаимодействие по актуальным направлениям развития системы образования с образовательными учреждениями муниципалитета. 5. Содержание регулярных городских методических недель и районных семинаров соответствует потребностям развития системы образования муниципалитета и определяются профессиональным сообществом.