УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 01.04.2021 г. № 75

г. Нязепетровск

Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности в Нязепетровском муниципальном районе

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности», от 18.03.2021 г. № 01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую дорожную карту реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 годы в Нязепетровском муниципальном районе (Приложение 1).

2. Управлению образования обеспечить организационное и информационно – методическое сопровождение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области в периоды с 15.04.2021 г. по 10.05.2021 г., с 01.04.2022 г. по 30.04.2022 г.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Лаврову Р.В.

Начальник
Управления образования Д.А. Галанов

Приложение
к приказу Управления образования
от 01.04. 2021 г. № 75

Дорожная карта реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности на 2021-2022 гг. в Нязепетровском муниципальном районе

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок Реализации мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Результаты, достижение которых обеспечиваются мероприятиями
2021 год				
1.	**Система методической работы**			
1.1.	Разработка дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности на 2021-2022 гг. в Нязепетровском муниципальном районе	Февраль-март	Информационно – методический отдел	Наличие дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности на 2021-2022 гг. в Нязепетровском муниципальном районе
1.2.	Разработка муниципальных нормативно-правовых документов, регламентирующих реализацию мероприятий дорожной карты	март	Управление образования, информационно – методический отдел	Наличие приказа Управления образования
1.3.	Участие в региональной конференции «Оценка механизмов управления качеством образования в контексте федеральной и региональной политики в сфере оценки качества образования. Система методической работы.	февраль	МОиНЧО ГБУ ДПО РЦОКИО ГБУ ДПО ЧИРПО Управление образования	Анализ результатов методической работы
1.4.	Организация и проведение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области в Нязепетровском муниципальном районе	Апрель-май	Управление образования	Наличие приказа Управления образования о проведении мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области

1.5.	Анализ результатов мониторинга муниципальных показателей, соответствующих региональной модели методической работы.	Май	Управление образования, информационно – методический отдел	Система методической работы
1.6	Цикл мероприятий, направленных на популяризацию региональной модели методической работы в системе общего образования	В течение всего периода	ГБУ ДПО ЧИППКРО Управление образования	Система методической работы
1.6.1	Участие в вебинарах ГБУ ДПО ЧИППКРО для руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану в течение всего периода	ГБУ ДПО ЧИППКРО Управление образования, образовательная организация	
1.6.2	Участие руководителей образовательных организаций в вебинарах ГБУ ДПО ЧИППКРО по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	По отдельному плану в течение всего периода	ГБУ ДПО ЧИППКРО Управление образования, образовательная организация	
1.6.3	Участие в семинарах –практикумах ГБУ ДПО ЧИППКРО для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах руководителей ОО, педагогических работников ОО, родителей (законных представителей) обучающихся ОО.	По отдельному плану в течение всего периода	ГБУ ДПО ЧИППКРО Управление образования, образовательная организация	
1.6.4	Участие в региональном интернет – конкурсе программно – методических семинаров по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	III IV кварталы	ГБУ ДПО ЧИППКРО Управление образования, образовательная организация	
2. Деятельность муниципальной методической службы, методических объединений педагогов				
2.1	Анализ эффективности методической работы муниципальной системы образования в соответствии с	I квартал	информационно – методический	Система методической работы

	моделью методической работы в системе образования Челябинской области		отдел	
2.2	Разработка нормативно –правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, плана работы, основанного на взаимодействии профессиональных (вт.ч. сетевых) сообществ и районных методических объединений	I - II кварталы	Управление образования, информационно – методический отдел	Система методической работы
2.3	Информационное сопровождение страницы ММС на сайте Управления образования	Постоянно	Управление образования, информационно – методический отдел	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы
2.4.	Разработка программы поддержки школьных и районных методических объединений системы общего и дополнительного образования	I квартал	Управление образования, информационно – методический отдел, РМО	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения
2.5.	Адресные рекомендации по организации методической работы в муниципальной образовательной системе	Постоянно	информационно – методический отдел	Наличие адресных рекомендаций по организации деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
2.6	Подготовка управленческих решений (приказов) по организации методической работы в муниципальной образовательной системе и их исполнение	В течение года	Управление образования, информационно – методический отдел	Наличие управленческих решений по организации методической работы
2.7.	Создание и наполнение банка данных инновационной деятельности на уровне муниципальной образовательной системы	В течение года	Информационно – методический отдел	Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)
3. Поддержка молодых педагогов и системы наставничества				

3.1.	Подготовка управленческих решений (приказов, положений) по осуществлению поддержки молодых педагогов и наставничеству и их исполнение	В течение года	Управление образования, информационно –методический отдел	Наличие управленческих решений по осуществлению поддержки молодых педагогов и наставничеству
3.2.	Разработка дорожной карты (план- график) мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе на 2021-2022 гг.	Февраль, март	Информационно – методический отдел	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи (поддержки) молодым педагогам и наставничеству
3.3.	Реализация дорожной карты (плана- графика) мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе		Отдел дополнительного образования, информационно – методический отдел	
3.4.	Разработка адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и наставничеству	1 раз в полгода	Управление образования, информационно – методический отдел	Наличие адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и наставничеству
4. Методическое сопровождение деятельности педагогов				
4.1.	Разработка технологической карты профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования	I квартал	Информационно –методический отдел	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь
4.2.	Реализация технологической карты профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования	В течение года	Информационно –методический отдел РМО	
4.3.	Сопровождение участия представителей школьных, районных методических объединений педагогических работников в профессиональных конкурсах	В течение года	Информационно –методический отдел	
4.4.	Разработка и сопровождение мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности	В течение года	Информационно – методический отдел	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций
4.5.	Подготовка и издание методических рекомендаций по вопросам методической поддержки руководящих и педагогических работников муниципальной	В течение года	Информационно – методический отдел	

	образовательной системы			
4.6.	Организация и сопровождение педагогов муниципальной системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов муниципальной системы образования	В течение года	Информационно – методический отдел	Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
4.7.	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	В течение года	Информационно – методический отдел, РМО	Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
4.8	Подготовка управленческих решений (приказы) по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Управление образования, Информационно – методический отдел	Наличие управленческих решений по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
5. Совершенствование системы методической работы				
5.1.	Подготовка адресных рекомендаций для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов по организации методической работы в образовательной организации	В течение года	Информационно – методический отдел, РМО	Наличие в муниципальной образовательной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
5.2.	Разработка и реализация проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе	В течение года	Информационно – методический отдел	Система методической работы
5.3.	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	Информационно – методический отдел	
5.4.	Подготовка, принятие управленческих решений (приказов) по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Управление образования, информационно – методический отдел	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования

2022 год				
1. Система методической работы				
1.1.	Участие в совещании по оценке эффективности реализации методической работы на уровне муниципалитета	Февраль 2022 года	МОиНЧО, ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО, ГБУ ДПО ЧИРПО	Анализ результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования с обоснованием региональных нормативных и программных ориентиров
1.2.	Участие в мероприятиях, направленных на популяризацию региональной модели методической работы в системе общего образования и концепции мониторинга муниципальных методических служб	В течение всего периода	ГБУ ДПО ЧИППКРО, Управление образования	Система методической работы
1.2.1	Участие в вебинарах ГБУ ДПО ЧИППКРО для руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану	ГБУ ДПО ЧИППКРО, Управление образования, образовательная организация	
1.2.2.	Участие в семинарах ГБУ ДПО ЧИППКРО для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	По отдельному плану	ГБУ ДПО ЧИППКРО, Управление образования, образовательная организация	
1.2.3.	Участие в семинарах –практикумах ГБУ ДПО ЧИППКРО для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах руководителей ОО, педагогических работников ОО, родителей (законных представителей) обучающихся ОО	По отдельному плану	ГБУ ДПО ЧИППКРО, Управление образования, образовательная организация	
2. Деятельность муниципальной методической службы, методических объединений педагогов				
2.1.	Анализ методической работы муниципальной системы образования в соответствии с моделью методической работы в системе образования Челябинской области	I квартал	Информационно – методический отдел	Система методической работы
2.2.	Внесение изменений в нормативно –правовую базу, регламентирующей методическую работу в	I - II кварталы	Управление образования,	Система методической работы

	муниципальной образовательной системе (положений, плана методической работы, модели методической работы, основанного на взаимодействии профессиональных (вт.ч. сетевых) сообществ и районных методических объединений		информационно – методический отдел	
2.3.	Информационное сопровождение страницы ММС на сайте Управления образования	Постоянно	Управление образования, информационно – методический отдел	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы
2.4.	Реализация программы поддержки школьных и районных методических объединений системы общего и дополнительного образования	В течении года	Управление образования, информационно – методический отдел, РМО	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения