Приложение 6
к приказу управления образования
№ 378 от 21.12.2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого педагога

1. Общие положения

Школа молодого педагога создаётся с целью оказания помощи молодому педагогу в формировании индивидуального педагогического стиля работы, своей системы преподавания, в развитии самостоятельности, умений строить учебно-воспитательный процесс на основе науки и передового педагогического опыта.

Школа молодого педагога в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативными документами Министерства образования РФ, решениями правительства РФ, органов Управления образования и настоящим Положением.

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет, а также учителя, не имеющие педагогического образования. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе информационно-методического отдела.

Школа молодого педагога создаётся и ликвидируется на основании приказа по Управлению образования.

2. Цели и задачи

Цель: Формирование у начинающих педагогов практических навыков преподавания учебного предмета, использования различных форм и методов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи Школы:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- организация индивидуальной работы по изучению современных требований к образовательному процессу;
- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- знакомство с новинками литературы по содержанию предмета;
- организация шефства педагогов-наставников над молодыми учителями;
- изучение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы;
- совместное посещение уроков и внеклассных мероприятий у опытных учителей;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- участие в работе районных методических секций, семинаров.

3. Функции и обязанности

3.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

4. Права участников школы молодого педагога

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию.

5. Ответственность

Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация управления

Для организации Школы молодого педагога начальником Управления образования назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию.

Школа молодого педагога планирует свою работу на год. Занятия проводятся согласно плану работы. За каждым молодым специалистом закрепляется учитель-наставник.

К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- практикумы;
- изучение передового педагогического опыта;
- дистанционные консультации (с использованием сети Интернет).

7. Делопроизводство

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога;
- методические рекомендации.