



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 21.10.2021 г. № 292

г. Нязепетровск

О внесении изменений в приказ
Управления образования администрации
Нязепетровского муниципального района
от 13.09.2021 г. № 243 «Об утверждении
Положения об оценке эффективности
деятельности и оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации
Нязепетровского муниципального района»

На основании приказов Министерства образования и науки Челябинской области от 30.09.2021 г. № 01/2488 «О внедрении бережливых технологий в системе образования Челябинской области», от 22.01.2021 г. № 01/123 «Об организации работы по внедрению Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального сопровождения обучающихся Челябинской области в 2021-2025 годах»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оценке эффективности деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района.

1.1. Приложение 3 «Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дошкольного)» изложить в новой редакции (Приложение 1).

1.2. Приложение 4 «Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (общеобразовательного)» изложить в новой редакции (Приложение 2).

1.3. Приложение 5 «Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дополнительного образования)» изложить в новой редакции (Приложение 3).

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования



Д.А. Галанов

Приложение 1
к приказу Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района от 21.10.2021 г. № 292

Приложение 3
к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

**Лист оценки эффективности и результативности деятельности
руководителя муниципального образовательного учреждения (дошкольного)**

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индикатора	Единица измерения	Кол-во баллов	Форма отчетности	Само оценка руководителем своей деятельности	Оценка деятельности руководителя специалистом УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения	да/нет	да	2					
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.3.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Нязепетровского муниципального района и другие гранты;	да/нет	да	3					

1.3.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.5.	Посещаемость ДОУ (выполнение плана детодней)	75	%	10					
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	4					
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.9.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.10.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.11.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и т.д.)	да/нет	да	2					
1.12.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	да/нет	да	2					
Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования									
2.1.	Обеспечение вариативных форм получения дошкольного образования	да/нет	да	5					
2.2.	Наличие в ДОО обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов по направлениям нарушений.	да/нет	да	2					
2.3.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, логопедические группы и т.д.)	да/нет	да	2					
2.4.	Организация профориентационной деятельности в ОО:								
2.4.1	Наличие плана внедрения Концепции	да/нет	да	2					

	организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся								
2.4.2	Наличие профильного обучения	да/нет	да	2					
2.4.3	Наличие предпрофильной подготовки	да/нет	да	1					
Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)									
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении	да/нет	да	2					
3.2.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
3.3.	Количество дней, пропущенных в среднем одним ребенком по болезни	до 10	дней	2					
3.4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	да/нет	да	2					
Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
4.3	Доля работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	80	%	1					
6.4	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
4.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				91					

Приложение 1
к приказу Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района от 21.10.2021 г. № 292

Приложение 4
к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

**Лист оценки эффективности и результативности деятельности
руководителя муниципального образовательного учреждения (общеобразовательного)**

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индикатора	Единица измерения	Кол-во баллов	Форма отчетности	Само оценка руководителем своей деятельности	Оценка деятельности руководителя специалистом УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.2.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
1.2.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					

	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.2.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.4	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	2					
1.5	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.6.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.7.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.8.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.9.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)	да/нет	да	2					
1.10.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	да/нет	да	2					
Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования									
2.1.	Наличие необучающихся и систематически пропускающих занятия обучающихся	да/нет	нет	2					
2.2.	Наличие отчислений из образовательного учреждения в 1 – 9 классах	да/нет	нет	2					
2.3.	Наличие в ОО адаптированных образовательных программ (по видам, уровням и подвидам).	да/нет	да	2					
2.4	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, дистанционное обучение и т.д.)	да/нет	да	2					
2.5.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения	да/нет	да	2					
2.6.	Организация профориентационной деятельности в ОО:								
2.6.1	Наличие плана внедрения Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	да/нет	да	2					

2.6.2	Наличие профильного обучения	да/нет	да	2				
2.6.3	Наличие предпрофильной подготовки	да/нет	да	1				
2.7.	Процент оснащённости учебниками	95	%	2				
2.8.	Процент заполнения электронного журнала в части выставленных итоговых оценок за учебный период	100	%	1				
2.9.	Процент заполнения электронного журнала в части заполненных тем уроков за учебный период	100	%	1				
2.10.	Процент заполнения электронного в части заполненного домашнего задания за учебный период	100	%	1				
Критерий 3. Результаты обучения и воспитания								
3.1.	Абсолютная успеваемость по итогам года (в целом по ОУ)	100	%	2				
3.2.	Качественная успеваемость по итогам года	не менее 35	%	2				
3.3.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем (полном) образовании	100	%	2				
3.4.	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ баллы не ниже установленной минимальной границы по всем предметам	100	%	2				
3.5.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к числу школ с признаками необъективных результатов процедур оценки качества (данные за три предыдущих учебных года)	да/нет	нет	2				
3.6.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к группе с низкими результатами (данные за три предыдущих учебных года)	да/нет	нет	2				
3.7.	Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений - участников региональных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам от общего количества обучающихся 9-11 классов	не менее 6	%	2				
3.8.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2				
3.9.	Призовые места обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях	да/нет	да	2				
Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)								
4.1.	Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием	не менее 95	%	2				
4.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в	да/нет	да	2				

	вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении								
4.3.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
4.4.	Организация работы лагерей с дневным пребыванием детей	да/нет	да	2					
4.5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	да/нет	да	2					
4.6.	Доля обучающихся, сдавших нормы ГТО	не менее 60	%	2					
Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних									
5.1.	Наличие обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	да/нет	нет	2					
5.2.	Наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения	да/нет	нет	2					
Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
6.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
6.3.	Доля педагогических работников ОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	100	%	2					
6.4.	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
6.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
6.6.	Доля работников учреждения, сдавших нормы ГТО	не менее 40	%	2					
Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
7.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				107					

Приложение 1

к приказу Управления образования администрации
Нязепетровского муниципального района от
21.10.2021 г. № 292

Приложение 5

к Положению об оценке эффективности
деятельности и оплаты труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования
администрации Нязепетровского муниципального
района

**Лист оценки эффективности и результативности деятельности
руководителя муниципального образовательного учреждения (дополнительного образования)**

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индика- тора	Единица измере- ния	Кол-во баллов	Форма отчет- ности	Само оценка руководите- лем своей деятель- ности	Оценка деятельности руководителя специалис- том УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установ- ления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Наличие обучающихся (групп обучающихся) с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных технологий	да/нет	да	2					
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.3.1.	Результаты работы образовательного учреждения: - грант президента РФ;	да/нет	да	7					

	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Нязепетровского муниципального района и другие гранты;	да/нет	да	3					
1.3.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.5.	Сохранение контингента обучающихся за отчетный период	не менее 95	%	7					
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	4					
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.9.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.10.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.11.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)	да/нет	да	2					
1.12.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	да/нет	да	2					
1.13.	Организация профориентационной деятельности в ОО:								
1.13.1.	Наличие плана внедрения Концепции организационно-педагогического	да/нет	да	2					

	сопровождения профессионального самоопределения обучающихся								
1.13.2.	Наличие профильного обучения	да/нет	да	2					
1.13.3.	Наличие предпрофильной подготовки	да/нет	да	1					
Критерий 2. Результаты обучения и воспитания									
2.1.	Доля обучающихся, завершивших полный курс обучения по программе на уровне выше среднего (для учреждений дополнительного образования)	не менее 90	%	2					
2.2.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2					
Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)									
3.1.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
4.3.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
4.4.	Доля педагогических работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	80	да	1					
4.5.	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				77					