УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 13.09.2021 г. № 243

г. Нязепетровск

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Нязепетровского муниципального района от 28.10.2008 г. № 750 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями утверждёнными постановлениями администрации Нязепетровского муниципального района от 27.10.2010 г. № 939, от 09.06.2016 г. № 289), решением собрания депутатов Нязепетровского муниципального района Челябинской области от 02.12.2019 г. № 567 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке эффективности деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района.
2. Считать утратившим силу приказ Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района от 04.09.2017 г. № 240 «Об утверждении Положения об оценке деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района» с изменениями, утверждёнными приказами Управления образования от 13.10.2020 г. № 262, от 04.09.2017 г. № 240.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования Д.А. Галанов

Утверждено:
приказом Управления образования
от 13.09.2021 г. № 243

Положения об оценке эффективности деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности и оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района (далее именуется - Положение) регулирует порядок установления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера руководителям казенных дошкольных образовательных учреждений, казенных общеобразовательных учреждений и казенных учреждений дополнительного образования детей.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», решением собрания депутатов Нязепетровского муниципального района Челябинской области от 02.12.2019 г. № 567 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района»

2. Условия оплаты труда руководителя учреждения.

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждения в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителей, в том числе связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждений.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы в пределах установленного фонда оплаты труда. Соотношение должностного оклада руководителя к средней заработной плате основного персонала (коэффициент кратности) устанавливается на основании группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения. Отнесение руководителей образовательных учреждений к группе по оплате труда осуществляется в соответствии с приложением № 1 к Положению. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывает масштаб руководства образовательным учреждением и другие параметры, значительно осложняющие работу по руководству учреждением. Отнесение образовательных учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится учредителем учреждения по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и праздничные нерабочие дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные выплаты компенсационного и стимулирующего характера (районный коэффициент применяется в размере 15%).

Перечень выплат компенсационного характера, устанавливающих индивидуальные характеристики руководителя представлены в приложении № 7 к данному Положению.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя учреждения, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а так же премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя образовательного учреждения и определяется в зависимости от объема работ, сложности, важности, времени выполнения.

К выплатам стимулирующего характера, устанавливающим индивидуальные характеристики руководителю учреждения, относятся:

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения.

Стимулирующие выплаты, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя, назначаются на год и представлены в приложении № 2 к данному Положению.

При наличии двух или более оснований, стимулирующая выплата за наличие почётного звания устанавливается по одному из них по выбору руководителя муниципального учреждения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы, устанавливаются в соответствии с показателями оценки эффективности труда руководителя муниципального учреждения (общеобразовательного, дошкольного, дополнительного образования), связанные с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждений:

I. Показатели оценки эффективности труда руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения, связанные с масштабом управления

№ п/п	Наименование
1.	***Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности***
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.
1.2.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней да/нет да 2
1.5.	Посещаемость ДОУ (выполнение плана детодней)
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации

1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)
1.9.	Наличие в ОО системы ВСОКО
1.10.	Наличие в ОО Программы развития
1.11.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и т.д.)
2.	***Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования***
2.1.	Обеспечение вариативных форм получения дошкольного образования
2.2.	Наличие в ДОО обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов по направлениям нарушений.
2.3.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, логопедические группы и т.д.)
3.	***Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)***
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении
3.2.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса
3.3.	Количество дней, пропущенных в среднем одним ребенком по болезни
3.4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)
4.	***Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами***
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году
4.3	Доля работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»
6.4	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования
4.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов
5.	***Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)***
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения

II. Показатели оценки эффективности труда руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, связанные с масштабом управления

№ п/п	Наименование
1.	***Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности***
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.
1.2.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта
1.3.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней
1.4	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства
1.5	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации
1.6.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)
1.7.	Наличие в ОО системы ВСОКО
1.8.	Наличие в ОО Программы развития
1.9.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)
2.	***Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования***
2.1.	Наличие необучающихся и систематически пропускающих занятия обучающихся

2.2.	Наличие отчислений из образовательного учреждения в 1 – 9 классах
2.3.	Наличие в ООО адаптированных образовательных программ (по видам, уровням и подвидам).
2.4	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, дистанционное обучение и т.д.)
2.5.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения
2.6.	Организация профориентационной деятельности в ОО
2.7.	Процент оснащённости учебниками
2.8.	Процент заполнения электронного журнала в части выставленных итоговых оценок за учебный период
2.9.	Процент заполнения электронного журнала в части заполненных тем уроков за учебный период
2.10.	Процент заполнения электронного в части заполненного домашнего задания за учебный период
3.	***Критерий 3. Результаты обучения и воспитания***
3.1.	Абсолютная успеваемость по итогам года (в целом по ОУ)
3.2.	Качественная успеваемость по итогам года
3.3.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем (полном) образовании
3.4.	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ баллы не ниже установленной минимальной границы по всем предметам
3.5.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к числу школ с признаками необъективных результатов процедур оценки качества (данные за три предыдущих учебных года)
3.6.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к группе с низкими результатами (данные за три предыдущих учебных года)
3.7.	Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений - участников региональных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам от общего количества обучающихся 9-11 классов
3.8.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении
3.9.	Призовые места обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях
4.	***Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)***
4.1.	Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием
4.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении
4.3.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса
4.4.	Организация работы лагерей с дневным пребыванием детей
4.5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)
4.6.	Доля обучающихся, сдавших нормы ГТО
5.	***Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.***
5.1.	Наличие обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних
5.2.	Наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения
6.	***Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами***
6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами
6.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3

	года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году
6.3.	Доля педагогических работников ОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»
6.4	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования
6.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов
6.6.	Доля работников учреждения, сдавших нормы ГТО
7.	***Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)***
7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации
7.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения

III. Показатели оценки эффективности труда руководителя муниципального дополнительного образовательного учреждения, связанные с масштабом управления

№ п/п	Наименование
1.	***Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности***
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.
1.2.	Наличие обучающихся (групп обучающихся) с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных технологий
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней
1.5	Сохранение контингента обучающихся за отчетный период
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации
1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)
1.7.	Наличие в ОО системы ВСОКО
1.8.	Наличие в ОО Программы развития
1.10.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)
2.	***Критерий 2. Результаты обучения и воспитания***
2.1.	Доля обучающихся, завершивших полный курс обучения по программе на уровне выше среднего (для учреждений дополнительного образования)
2.2.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении
3.	***Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)***
3.1.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса
4.	***Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами***
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году
4.3.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов
4.4.	Доля педагогических работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»
4.5.	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования
5.	***Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение***

	документации, своевременное предоставление документов)
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения

2.6. Надбавка заведующим одно - и двухгрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательную работу, выплачивается ежемесячно в размере 417 рублей.

За период нахождения работника в очередном отпуске, в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за дни нетрудоспособности по больничному листу выплачивается в установленном порядке.

2.7. Руководителю учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год). При принятии решения о выплате премий учитываются:

- добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных инновационных форм и методов организации труда;
- осуществление качественной подготовки плановых мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

2.8. Количественные показатели по критериям представлены в приложениях №№ 3,4,5 к данному Положению.

2.9. Руководитель образовательного учреждения после отчетного периода предоставляет в Управление образования лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя в соответствии с приложениями №№ 3,4,5 к данному Положению, а также заверенные ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих результаты работы учреждения.

2.10. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в приложениях №№ 3,4,5 настоящего Положения устанавливаются руководителю учреждения на основании протокола решения комиссии Управления образования, которая назначается приказом Управления образования.

3. Порядок оплаты труда при выполнении дополнительной работы руководителем учреждения

3.1. Руководитель учреждения по совместительству может осуществлять педагогическую работу в объеме не более 310 часов в год на основании решения начальника Управления образования.

При производственной необходимости, в особых случаях предельная педагогическая нагрузка руководителя учреждения может быть увеличена по решению начальника управления образования.

3.2. При начислении заработной платы руководителю учреждения за дополнительную педагогическую работу учитываются все виды выплат стимулирующего характера, установленные в соответствии с локальными актами учреждений об оплате труда работников.

4. Порядок и условия выплаты единовременных денежных премий и материальной помощи руководителям учреждений

4.1. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на очередной финансовый год, руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии в следующих случаях:

4.1.1. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными датами - до 100 % должностного оклада;

4.1.2. в связи с юбилейными датами (50, 55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) при стаже работы в учреждениях образования Нязепетровского муниципального района от 10 лет – до 100% должностного оклада.

4.2. В пределах фонда оплаты труда руководителю учреждения может оказываться материальная помощь, не относящаяся к выплатам стимулирующего характера, на основании его личного заявления в следующих случаях:

- при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, авария, наводнение);
- в иных случаях при наличии уважительных причин, таких как трудная жизненная ситуация, сложные семейные обстоятельства.

Размер материальной помощи определяется Управлением образования администрации Нязепетровского муниципального района.

Материальная помощь выплачивается без начисления районного коэффициента.

4.3. Материальная помощь при отсутствии в учреждении экономии фонда оплаты труда, не выплачивается.

5. Порядок изменения и снятия выплат стимулирующего характера

5.1. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений (в том числе премиальных выплат по итогам работы) снижается или не выплачивается полностью в случае:

- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
-нарушений финансовой, налоговой дисциплины в деятельности образовательного учреждения;
- несвоевременного предоставления финансовой и иной отчетности, установленной правовыми актами;
- выявления фактов грубых нарушений законодательства в связи с действиями (бездействиями) руководителя образовательного учреждения;
- приостановления деятельности учреждения по вине руководителя;
- выявления фактов нарушений, указанных в приложении № 6 к данному Положению.

Приложение № 1
к Положению об оценке эффективности деятельности
и оплаты труда руководителей муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации
Нязепетровского муниципального района

Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений для оценки сложности руководства учреждением при определении группы по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений

для оценки сложности руководства учреждением при определении группы по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов за расчетную единицу	Самооценка руководителя	Оценка комиссии управления образования
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на совместном обучении в общеобразовательных классах	Из расчета за каждого обучающегося	0,3		
	Количество обучающихся, находящихся на домашнем обучении		0,5		
	Количество обучающихся, находящихся на семейном образовании		0,5		
	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями по лицензированным программам дополнительного образования	Одного обучающегося (воспитанника), посещающего несколько секций, кружков, студий считать за одного	0,1		
	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, по программам, реализуемым с использованием сетевой формы (в соответствии с разделом 1.3 отчета ОО-1, графы 4 и 5) по договорам с учреждениями дополнительного образования		0,1		
2	Количество детей-инвалидов в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
		Дополнительно за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного дистанционным образованием	0,5		
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1		
		Дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5		
		Дополнительно за каждого педагога высшей	1		

		квалификационной категории			
4	Количество профильных классов	За каждый класс	10		
5	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	10		
6	Наличие групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста с численностью не менее 10 человек	За каждую группу	25		
7	Наличие групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста с численностью менее 10 человек	За каждую группу	20		
8	Наличие в образовательном учреждении компьютерных классов, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение	За каждый класс	10		
9	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающих (воспитанников) и администрации		5		
	Наличие действующего сайта образовательного учреждения, соответствующего установленным требованиям		до 20		
10	Наличие оборудованных, соответствующих установленным требованиям и используемых в образовательном процессе:	За каждый вид			
	- спортивного зала		до 10		
	- тренажерного зала		до 10		
	- полосы препятствия		до 10		
	- волейбольной площадки		до 10		
	- баскетбольной площадки		до 10		
	- спортивной площадки		до 15		
	- лыжной базы		до 15		
	- игровой площадки		до 15		
	- тематической площадки («поляна сказок», «театральная» и др.)		до 15		
	- стадиона		до 15		
	- учебных мастерских		до 25		
	- библиотеки		до 5		
	- музея		до 5		
	- актового зала		до 10		
	- кабинета изобразительной деятельности		до 5		
	- кабинета логопеда		до 5		
	-кабинета психолога		до 5		
11	Наличие лицензированного медицинского кабинета	За каждый вид (при наличии лицензии на оказание данного вида услуг)	30		
	Наличие процедурного кабинета		20		
	Наличие изолятора		20		
	Наличие иного отдельного помещения медицинской направленности (прививочный, физио, массаж и т.д.)		20		

12	Наличие столовой, пищеблока		до 30		
13	Наличие теплиц, сада, зимнего сада, огорода, клумб	За каждый вид	до 10		
14	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий: котельной (бойлера) и других сооружений, гаражей	За каждый вид	10		
15	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание обучающихся (воспитанников)	За каждое здание	20		
16	Наличие действующих автотранспортных средств	За каждое транспортное средство	до 10		
17	Организация дополнительных платных образовательных услуг	За каждый вид	12		
18	Организация работы по привлечению дополнительных средств для деятельности ОО	До 10 000 руб.в год	10		
		10 000 - 50 000 руб. в год	20		
		50 000 – 100 000 руб. в год	30		
		более 100 000 руб. в год	40		
Итого:					

2. Объемные показатели деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений

для оценки сложности руководства учреждением при определении группы по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов за расчетную единицу	Самооценка руководителя	Оценка комиссии управления образования
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
	Количество обучающихся, воспитанников в специальных (коррекционных) группах компенсирующей и комбинированной направленностей в образовательном учреждении		0,5		
	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	Одного обучающегося (воспитанника), посещающего несколько секций, кружков, студий считать за одного	0,5		
	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении дополнительного образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе		0,5		
2	Количество детей-инвалидов в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
		Дополнительно за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного дистанционным образованием	0,5		
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1		
		Дополнительно за каждого	0,5		

		педагога первой квалификационной категории			
		Дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1		
4	Наличие групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста с численностью не менее 10 человек	За каждую группу	20		
5	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающих (воспитанников) и администрации		20		
	Наличие действующего сайта образовательного учреждения, соответствующего установленным требованиям		10		
6	Наличие оборудованных, соответствующих установленным требованиям и используемых в образовательном процессе:	За каждый вид			
	- спортивного зала		до 10		
	- тренажерного зала		до 10		
	- волейбольной площадки		до10		
	- баскетбольной площадки		до 10		
	- спортивной площадки		до15		
	- тематической площадки («поляна сказок», «театральная» и др.)		до 15		
	- музея		до 5		
	- актового зала		до10		
	- музыкального зала		до10		
	- прогулочных площадок (за каждую)		до 10		
	- кабинета изобразительной деятельности		до 5		
	- кабинета логопеда		до 5		
	-кабинета психолога		до 5		
7	Наличие лицензированного медицинского кабинета	За каждый вид (при наличии лицензии на оказание данного вида услуг)	30		
	Наличие процедурного кабинета		20		
	Наличие изолятора		20		
	Наличие иного отдельного помещения медицинской направленности (прививочный, физио, массаж и т.д.)		20		
8	Наличие столовой, пищеблока		до 30		
9	Наличие теплиц, сада, зимнего сада, огорода	За каждый вид	до 20		
10	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий: котельной (бойлера) и других сооружений, гаражей	За каждый вид	20		
11	Круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников в образовательном учреждении	За наличие 4 групп	10		
		За наличие 4-6 групп	20		

		Более 6 групп	30		
12	Организация дополнительных платных образовательных услуг	За каждый вид	12		
13	Организация работы по привлечению дополнительных средств для деятельности учреждения	До 10 000 руб.в год	10		
		10 000 - 50 000 руб. в год	20		
		50 000 – 100 000 руб. в год	30		
		более 100 000 руб. в год	40		
ИТОГО					

3. Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования

для оценки сложности руководства учреждением при определении группы по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов за расчетную единицу	Самооценка руководителя	Оценка комиссии управления образования
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1		
	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, по программам, реализуемым с использованием **сетевой формы** по договорам с общеобразовательными организациями и образовательными организациями	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1		
	Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) дошкольного возраста	Из расчета за каждого обучающегося спитанника)	0,1		
	Количество обучающихся (воспитанников) обучающихся дистанционно	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	2		
2.	Количество детей-инвалидов в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
		Дополнительно за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного дистанционным образованием	0,5		
3.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1		
		Дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5		
		Дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1		
4.	Наличие в образовательном учреждении компьютерных классов, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение	каждый класс	10		

5.	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающих (воспитанников) и администрации		10		
6.	Наличие действующего сайта образовательного учреждения, соответствующего установленным требованиям		20		
7.	Наличие оборудованных, соответствующих установленным требованиям и используемых в образовательном процессе:	За каждый вид			
	- спортивного зала		до 10		
	- тренажерного зала		до 10		
	- автодрома		до 15		
	- учебных мастерских		до 25		
	- музея		до 5		
	- актового зала		до10		
	- музыкального зала		до10		
	- прогулочных площадок (за каждую)		до 10		
8.	Наличие теплиц, сада, зимнего сада, огорода	За каждый вид	до 20		
9.	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий: котельной (бойлера) и других сооружений, гаражей и т.д.	За каждую единицу	20		
10.	Наличие действующих автотранспортных средств	За каждое техническое средство	10		
11.	Организация дополнительных платных образовательных услуг	За каждый вид	12		
12.	Организация и проведение образовательной деятельности в зданиях и помещениях образовательной организации	100 – 90 % обучающихся занимаются на базе ОО;	15		
		90 – 80 % обучающихся занимаются на базе ОО;	10		
18.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств	До 10 000 руб.в год	10		
		10 000 - 50 000 руб. в год	20		
		50 000 – 100 000 руб. в год	30		
		более 100 000 руб. в год	40		
Итого					

1. При установлении группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу на начало учебного года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях учитываются 1 раз.

2. За руководителем образовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта не более, чем на 1 год.

3. Группы по оплате труда для руководящих работников образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Группа по оплате труда руководителей	I	II	III	IV
Дошкольные учреждения				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 450	от 231 до 450	от 131 до 230	до 130
Коэффициент кратности	1,55	1,35	0,9	0,8
Общеобразовательные учреждения				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 501	от 320 до 500	от 170 до 320	до 170
Коэффициент кратности	1,35	1,3	1,1	0,7
Учреждения дополнительного образования детей				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 450	от 301 до 450	от 201 до 300	до 200
Коэффициент кратности	1,6	1,5	1,4	1,0

приложение № 2
к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливающих индивидуальные характеристики руководителя муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в %
1.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1.1.	за наличие ученой степени	
	«кандидат наук»	до 10
	«доктор наук»	до 15
1.2.	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	
	«Мастер спорта», «гроссмейстер»	до 10
	«Ветеран труда»	до 10
	Нагрудный знак, почетный знак	до 10
	Почетное звание «Почетный работник общего образования РФ»	до 10
	Почетное звание «Заслуженный»	до 15
	Почетное звание «Народный»	до 15
2.	Выплаты за стаж работы в должности руководителя образовательного учреждения, выслугу лет	
	От 0 до 3 лет	5
	От 3 до 10 лет	10
	От 10 до 15 лет	15
	Свыше 15 лет	20
3.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения	
3.1.	за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	до 20
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности работы руководителя	
4.1.	формирование условий для реализации образовательно – воспитательного процесса, в том числе соблюдения лицензионных требований	до 10

Приложение 3

к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дошкольного)

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индика-тора	Единица измере-ния	Кол-во баллов	Форма отчет-ности	Само оценка руководите-лем своей деятель-ности	Оценка деятельности руководителя специалис-том УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установ-ления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения	да/нет	да	2					
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.3.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Нязепетровского муниципального района и другие гранты;	да/нет	да	3					
1.3.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					

	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.5.	Посещаемость ДОУ (выполнение плана детодней)	75	%	10					
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	4					
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.9.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.10.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.11.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и т.д.)	да/нет	да	2					
Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования									
2.1.	Обеспечение вариативных форм получения дошкольного образования	да/нет	да	5					
2.2.	Наличие в ДОО обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов по направлениям нарушений.	да/нет	да	2					
2.3.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, логопедические группы и т.д.)	да/нет	да	2					
Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)									
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении	да/нет	да	2					
3.2.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
3.3.	Количество дней, пропущенных в среднем одним ребенком по болезни	до 10	дней	2					

3.4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	да/нет	да	2					
Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
4.3	Доля работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	80	%	1					
6.4	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
4.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				**84**					

Приложение 4

к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (общеобразовательного)

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индика-тора	Единица измере-ния	Кол-во баллов	Форма отчет-ности	Само оценка руководите-лем своей деятель-ности	Оценка деятельности руководителя специалис-том УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установ-ления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.2.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
1.2.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.2.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном								

	сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.4	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	2					
1.5	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.6.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.7.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.8.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.9.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)	да/нет	да	2					
Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования									
2.1.	Наличие необучающихся и систематически пропускающих занятия обучающихся	да/нет	нет	2					
2.2.	Наличие отчислений из образовательного учреждения в 1 – 9 классах	да/нет	нет	2					
2.3.	Наличие в ООО адаптированных образовательных программ (по видам, уровням и подвидам).	да/нет	да	2					
2.4	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (обучение на дому, дистанционное обучение и т.д.)	да/нет	да	2					
2.5.	Наличие дополнительного образования на базе образовательного учреждения	да/нет	да	2					
2.6.	Организация профориентационной деятельности в ОО:								
2.6.1	Наличие плана внедрения Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	да/нет	да	2					
2.6.2	Наличие профильного обучения	да/нет	да	2					
2.6.3	Наличие предпрофильной подготовки	да/нет	да	1					
2.7.	Процент оснащённости учебниками	95	%	2					
2.8.	Процент заполнения электронного журнала в части	100	%	1					

	выставленных итоговых оценок за учебный период								
2.9.	Процент заполнения электронного журнала в части заполненных тем уроков за учебный период	100	%	1					
2.10.	Процент заполнения электронного в части заполненного домашнего задания за учебный период	100	%	1					
Критерий 3. Результаты обучения и воспитания									
3.1.	Абсолютная успеваемость по итогам года (в целом по ОУ)	100	%	2					
3.2.	Качественная успеваемость по итогам года	не менее 35	%	2					
3.3.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем (полном) образовании	100	%	2					
3.4.	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ баллы не ниже установленной минимальной границы по всем предметам	100	%	2					
3.5.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к числу школ с признаками необъективных результатов процедур оценки качества (данные за три предыдущих учебных года)	да/нет	нет	2					
3.6.	Образовательная организация, потенциально отнесенная к группе с низкими результатами (данные за три предыдущих учебных года)	да/нет	нет	2					
3.7.	Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений - участников региональных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам от общего количества обучающихся 9-11 классов	не менее 6	%	2					
3.8.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2					
3.9.	Призовые места обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях	да/нет	да	2					
Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)									
4.1.	Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием	не менее 95	%	2					
4.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении	да/нет	да	2					
4.3.	Наличие несчастных случаев, произошедших с	да/нет	нет	2					

	обучающимися во время образовательного процесса								
4.4.	Организация работы лагерей с дневным пребыванием детей	да/нет	да	2					
4.5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	да/нет	да	2					
4.6.	Доля обучающихся, сдавших нормы ГТО	не менее 60	%	2					
Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних									
5.1.	Наличие обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	да/нет	нет	2					
5.2.	Наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения	да/нет	нет	2					
Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
6.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
6.3.	Доля педагогических работников ОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	100	%	2					
6.4	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
6.5.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
6.6.	Доля работников учреждения, сдавших нормы ГТО	не менее 40	%	2					
Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
7.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				**105**					

Приложение 5

к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дополнительного образования)

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индика-тора	Единица измере-ния	Кол-во баллов	Форма отчет-ности	Само оценка руководите-лем своей деятель-ности	Оценка деятельности руководителя специалис-том УО	ФИО и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установ-ления надбавок
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг в Управление образования и непосредственно в учреждение.	да/нет	нет	2					
1.2.	Наличие обучающихся (групп обучающихся) с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных технологий	да/нет	да	2					
1.3.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня, распространение педагогического опыта								
1.3.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Нязепетровского муниципального района и другие гранты;	да/нет	да	3					
1.3.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с								

	деятельностью образовательного учреждения различных уровней:								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.3.3.	Распространение педагогического опыта, организованного учреждением, в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, конкурсов и т.д.								
	- на муниципальном уровне	да/нет	да	1					
	- на межмуниципальном уровне	да/нет	да	2					
	- на региональном уровне	да/нет	да	3					
1.4.	Организация межмуниципальных, областных семинаров, конференций и иных мероприятий, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.5	Сохранение контингента обучающихся за отчетный период	не менее 95	%	7					
1.6.	Соответствие структуры сайта учреждения требованиям законодательства	да/нет	да	4					
1.7.	Актуальность размещенной на сайте учреждения информации	да/нет	да	1					
1.8.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.7.	Наличие в ОО системы ВСОКО	да/нет	да	2					
1.8.	Наличие в ОО Программы развития	да/нет	да	2					
1.10.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное сообщество учащихся и др.)	да/нет	да	2					
Критерий 2. Результаты обучения и воспитания									
2.1.	Доля обучающихся, завершивших полный курс обучения по программе на уровне выше среднего (для учреждений дополнительного образования)	не менее 90	%	2					
2.2.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2					
Критерий 3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)									

3.1.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
Критерий 4. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами									
4.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
4.2.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
4.3.	Создание благоприятных условий для работающих молодых педагогов	да/нет	да	1					
4.4.	Доля педагогических работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	80	да	1					
4.5.	Наличие в ОО педагогических и руководящих работников в региональном реестре экспертов в сфере оценки качества образования	да/нет	да	1					
Критерий 5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)									
5.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, ведения документации	100	%	2					
5.2.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Совокупная значимость всех критериев				**70**					

Приложение № 6
к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Перечень нарушений

№ п/п	Перечень нарушений и упущений	Размер уменьшения доплат и надбавок в %
1	Нецелевое, неэффективное расходование бюджетных средств	До 100 %
2	Наличие материального ущерба, причиненного учреждению, выявленного в результате ревизий и контрольных проверок	До 100 %
3	Приписки и искажение в отчетности, неустранение замечаний, выявленных ревизиями или контрольными проверками финансовых органов	До 100 %
4	Нарушение правил охраны труда и техники безопасности, наличие несчастных случаев (1 случай), в том числе со смертельным исходом	До 100 %
5	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	До 100 %
6	Несоблюдение должностной инструкции	До 100 %
7	Несоблюдение требований по сохранности собственности, приводящей к порче, потере, недостаче, хищению (наличие случаев недостачи, хищения и т.д. товарно-материальных ценностей)	До 100 %
8	Наличие обоснованных жалоб родителей и сотрудников	До 100 %
9	Наличие задолженности по родительской плате (в МДОУ)	До 100 %
10	Наличие задолженности по плате за питание школьников	До 100 %
11	Неэффективное использование оборудования в учебном процессе	До 100 %
12	Несвоевременное предоставление обязательной отчетности и информации: статистическая отчетность по формам ОШ, РИК; по итоговой аттестации и др.	До 100 %
13	За серьезные упущения в управленческой деятельности, выявленных управлением образования в рамках учредительского контроля	До 100 %
14	Неосвоение денежных средств, выделенных на целевые программы в текущем финансовом году	До 100 %
15	При наличии просроченной задолженности по заработной плате, коммунальным платежам	До 100 %
16	Наличие несанкционированной кредиторской задолженности	До 100 %
17	Систематическое нарушение сроков предоставления финансовой отчетности	До 100 %

Примечание: лишение (уменьшение) премиальных выплат по итогам работы (за квартал, год) на руководителя учреждения производится с обязательным указанием причин только за тот расчетный период, в котором было совершено упущение.

приложение № 7
к Положению об оценке эффективности деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

Перечень выплат компенсационного характера, устанавливающих индивидуальные характеристики руководителя муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нязепетровского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Размер выплаты в %
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
1.1.	за совмещение профессий (должностей)	
	контрактный управляющий	до 10
1.2.	за расширение зон обслуживания и сверхурочную работу	Согласно трудовому законодательству